

# **Forskrift etter kommunelova §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10 mv.**

## **Forskrift [dato] om folkevalgte sin rett til godtgjersle og velferdsgoder i Kvinnherad kommune.**

Fastsatt av... [dato] med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3,8-4,8-6 og 8-10

### **§ 1 Føremål**

Forskrifta skal leggje til rette for brei rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordningar som gjer det mogeleg for alle å delta i lokalpolitikken.

### **§ 2 Verkeområde**

Forskrifta gjeld for alle folkevalte organ i Kvinnherad kommune.

### **§ 3 Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap**

Den som har eit tillitsverv i Kvinnherad kommune har krav på

- a) skyss-, kost- og overnattingsgodtgjersle for reiser i forbindelse med vervet
- b) dekning av utgifter som fylje av vervet, også utgifter til andre for å utføra naudsynte arbeidsoppgåver, barnepass og andre omsorgsoppgåver ein må ha for å kunna utøva vervet.
- c) erstatning for tapt inntekt som fylje av vervet.

Krav etter første ledd skal setjast fram så snart som mogeleg og seinast i månaden etter at kravet oppstod. Kvinnherad kommune nyttar elektroniske reiserekningar. Alle reiserekningar skal sendast elektronisk. Folkevalte som treng opplæring i å senda elektroniske reiserekningar skal få det. Opplæringsbehov melder ein til politisk sekretær. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikkje kan dokumenterast, blir dekkja likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynleggjort på anna måte.

### **§ 4 Utmåling av utgifter og økonomisk tap**

Godtgjering for skyss, kost og overnatting etter § 3 første ledd bokstav a blir utbetalt etter dei til ei kvar tid gjeldande satsane i kommunen sitt reiseregulativ.

Studentar som oppheld seg midlertidig utanfor kommunen, har rett til reiseutgifter på rimelegaste måte frå studiestad til møte i folkevalt organ.

Utgifter etter § 3 første ledd bokstav b dekkes med inntil kr 1500 per dag. Utgiftene må dokumenterast.

Tapt inntekt etter § 3 første ledd bokstav c dekkes med inntil kr 3300 kr per dag for dokumenterte tap, og inntil kr 1500 per dag for ikkje-dokumenterte tap.

### **§ 5 Møtegodtgjersle**

Den som har eit kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjering for sitt arbeid etter fyljande satsar:

Folkevalte	Framlegg	Ordningar
Ordførar	95 % av løn stortingsrepresentant	Løna dekkjer møtegodtgjersle, ikkje styregodtgjersle. Har kommunal mobiltelefon og kommunal vaktbil
Varaordførar	15 % av ordførarløn	Løna dekkjer møtegodtgjersle i kommunestyre og formannskap. Har kommunal mobiltelefon.
Kommunestyremedlemer	1,5 % av ordførar	Dekkjer møtegodtgjersle alle kommunestyremøte, inkludert folkevaldopplæring.
Formannskapsmedlemer	3 % av ordførar	Dekkjer møtegodtgjersle i formannskap.
Medlem utval <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontrollutval</li> <li>- Levekårsutvalet</li> <li>- Investeringsutval</li> <li>- Plan-, teknikk- og miljø</li> <li>- Administrasjonsutvalet</li> </ul>	1 % av ordførarløn	Dekkjer møtegodtgjersle i utvalet.
Medlem av Forvaltningsutval	1,5 % av ordførarløn	Dekkjer møtegodtgjersle i utvalet.
Leiar utval <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontrollutvalet</li> <li>- Levekårsutvalet</li> <li>- Investeringsutval</li> <li>- Plan- teknikk- og miljøutvalet</li> <li>- Administrasjonsutval</li> </ul>	3 % av ordførarløn	Dekkjer leiar- og møtegodtgjersle i utvalet.
Leiar Forvaltningsutval	4 % av ordførarløn	Dekkjer leiar- og møtegodtgjersle i utvalet.
Leiarar andre utval <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klageutval</li> <li>- Eldreråd</li> <li>- Råd for funksjonshemma.</li> <li>- Ungdomsråd</li> </ul>	1,5 % av ordførarløn	Dekkjer leiar- og møtegodtgjersle i utvalet.
Medlemer andre utval	1% av ordførarløn	Dekkjer møtegodtgjersle i utvalet.
Varamedlemer til møte i kommunestyre, formannskap og utval.	Som fast medlem.	Møtegodtgjersle pr. møte.
Gruppeleiarar.	1,5 % av ordførarløn	
Møtegodtgjersle ved andre politiske møte, som ikkje er godtgjort på annan måte.	200 kroner timen	Maks inntil 8 timar per dag.

Utval <u>utan</u> årleg godtgjersle til leiar. - Næringsfondet - AMU - Skatteutval - Eigedomsskatte-nemnd - Sakkunnig ankenemnd			
	<b>Framlegg</b>	<b>Utgjer i kroner</b>	<b>Ordningar</b>
Vederlag for tapt arbeidsforteneste/inntekt	Eigenerklæring 50 % av dagløn ordførar.  Tap av inntekt grunna deltaking i politiske møte	Inntil 1.500,-  Refusjon etter oppgåve	Tap og utlegg må stå i høve til medgått møte- og reisetid. Tap i pårekna overtidsarbeid eller anna ekstraintekt vert ikkje kompensert.  Krav må dokumenterast.
Vederlag for tapt arbeidsforteneste	Dokumenterte utgifter	Inntil 3300 kr	Vederlaget føreset at den folkevalte har tap i inntekt Ved dokumentasjon eller eigenerklæring som viser dette
Vederlag for andre utlegg	Utgifter til barnepass  Stell av sjuke og eldre	Som timepris for ekstra tid i kommunal barnehage  Refusjon av utgifter	Krav må dokumenterast.
Skysskostnader	Bil: Statens regulativ  Andre reiseutgifter etter rekning - dokumentert		Reisa vert refundert frå folkeregistrert adresse til møtestad. (med unnatak av studentar som midlertidig oppheld seg i anna kommune)

Varamedlemmene får utbetalt etter sats som faste medlemmer ved oppmøte.

Utbetaling av møtegodtgjersle blir to gonger per år, innan juli og i januar.

Det blir ikkje gitt møtegodtgjering ved forfall.

Fast årlig godtgjøring, blir utbetalt etter frammøte. Ved fråvær blir godtgjersla redusert tilsvarande.

Utval utan årleg godtgjersle til leiar er: Næringsfondet, AMU, Sakkunnig nemnd for eigedomsskatt og Sakkunnig ankenemnd for eigedomsskatt.

## **§ 6 Godtgjøring ved frikjøp**

*Godtgjersla viser til kommunelova § 8-5*

- a. Ordføreren blir frikjøpt i 100 % stilling. Ordførar si løn blir sett til 95% av stortingsrepresentantløn. Løna dekker all møtegodtgjersle. Ordførar har kommunal mobiltelefon og disponerar kommunal vaktbil.
  
- b. Varaordføreren blir frikjøpt i 15 % stilling. Varaordførar si godtgjøring blir regna ut frå ordførar si løn. Godtgjersla er 15% av ordførarløna. Løna dekker møtegodtgjersle i kommunestyret og formannskapet. Varaordførar får kommunal mobiltelefon.

## **§ 7 Etterløn**

Ordførar har etter søknad rett til etterløn i 3 månadar når han/ ho trer ut av vervet.

Ein søknad om etterløn blir avgjort av formannskapet.

Retten til etterløn blir avkorta mot anna inntekt etter reglene i kommunelova § 8-6 andre og tredje ledd.

## **§ 8 Pensjonsordning**

Ordførar har rett til pensjon i tråd med kommunen si pensjonsordning for tilsette.

## **§ 9 Rett til sjukepengar**

Ordførar har same krav på sykepengar som tilsette i kommunen.

Kommunen skal betale sykepengar tilsvarende full løn i arbeidsgjevarperioden frå den første til den sekstende sjukedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Ordførar har krav på løn utover seks gonger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det ordføreren har krav på å få utbetalt i sjukepengar frå folketrygda og det ordføreren ville fått i løn i den same perioden.

## **§ 10 Rettar ved yrkesskade**

Ordførar skal meldes inn i kommunen si yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringar som gir tilsette i kommunen rett til ytingar ved yrkesskade.

## **§ 11 Permisjonar**

Ordførar har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon blir avgjort av kommunestyret.

Under permisjonen beheld ordføreren løna i inntil to veker. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barn og barnepassar sin sykdom har ordførar rett til å halda på løna etter same regler som gjeld for tilsvarende permisjoner for tilsette i kommunen.

## **§ 12 Ikrafttredelse**

Forskrifta trer i kraft 15. Mai 2020